



COMUNE DI GIRASOLE

PROVINCIA DI NUORO

DECRETO DEL SINDACO

Atto n. 3 del 11/06/2019

Oggetto: Conferimento incarico Responsabili di Servizio

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs vo 267/2000 attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei Responsabili degli Uffici e dei Servizi, nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 del medesimo decreto e delle disposizioni contenute nello Statuto e nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 109 del medesimo Testo Unico dispone che, nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni dirigenziali possano essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Richiamati gli artt. 13, 14 e 15 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzioni di risultato;

Preso atto che questo Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

Preso atto che l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Considerato che le amministrazioni che applicano il CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 21/5/2018 sono chiamate ad adeguare l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative alla nuova disciplina contrattuale;

Precisato, infatti, che, ai sensi del disposto dell'art. 13, comma 3, del CCNL gli incarichi di PO già conferiti sulla base del previgente Contratto e ancora in essere al momento dell'entrata in vigore del nuovo CCNL, possono proseguire o essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto, successivo alla determinazione delle procedure e dei criteri generali di conferimento, comunque non oltre un anno dalla data di entrata in vigore del CCNL;

Appurato che, si è reso, di conseguenza, necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 21 del 27.02.2018 con la quale è stato approvato il Regolamento di misurazione e valutazione della performance;

Precisato che ciascuna posizione dovrà essere analizzata sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto, di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, e delle professionalità applicabili;

Richiamata, altresì, la deliberazione di G.C. n. 38 del 16.05.2019, con la quale è stato approvato il regolamento relativo all'Istituzione, conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative;

Preso atto che l'adozione del regolamento sopra citato è stata preceduta dall'attivazione dei livelli di relazione sindacale previsti dagli artt. 5 e 7 del CCNL 21/5/2018, mediante informazione inviata con nota prot. 1984 del 09.05.2019;

Ravvisata la necessità di procedere alla nomina dei Responsabili di Servizio cui attribuire le funzioni e la responsabilità di cui agli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000, alla luce dei criteri adottati con il regolamento anzidetto;

Visto, il decreto n. 2 del 26/02/2019 con il quale sono stati nominati i Responsabili d'Area fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco, disponendo altresì, che in caso di assenza e/o impedimento i titolari di PP.OO si sostituiscono a vicenda in tutte le funzioni inerenti l'incarico;

Precisato che l'art. 2 del sopracitato regolamento sull'istituzione, conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative, recante i criteri per il conferimento degli incarichi, testualmente recita:

1) Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con cadenza triennale, salvo revoca, e comunque non oltre il mandato elettorale del Sindaco, sulla base dei seguenti criteri:

- 1) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;*
- 2) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;*
- 3) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;*
- 4) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare;*

2) Per la valutazione dei fattori di cui alle lettere b), c) e d) del comma 1 del presente articolo si tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei curricula.

3) Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti e possono essere rinnovati dal Sindaco con provvedimenti motivati in relazione ai criteri di cui ai precedenti commi;

Ritenuto necessario, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel DUP e nel piano delle performance adottato, ai requisiti culturali posseduti, alle attitudini e all'esperienza maturata, nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili (nei limiti delle quali occorre perseguire l'equa remunerazione degli incarichi assegnati), individuare n. 3 responsabili d'area tra i dipendenti dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, di individuare i responsabili di servizio fino alla scadenza del mandato elettorale, come di seguito elencati:

- Dr.ssa Maria Nina Murredda Responsabile Servizio Economico-Finanziario Amministrativo;
- Geom. Livia Maria Terenzio Responsabile Servizio Tecnico Vigilanza e Attività produttive;
- Dr.ssa Tiziana Mucelli Responsabile Servizio Socio Culturale e Demografico;

Valutato, infatti, che i soggetti di cui sopra, dipendenti a tempo indeterminato di categoria D, presentino i requisiti di cui all'art. 2 del vigente regolamento sull'istituzione, conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative;

Appurato altresì che le ultime valutazioni degli stessi sono state favorevoli e che i medesimi non sono incorsi in sanzioni e/o procedimenti disciplinari;

Appurata la necessità, al fine di assicurare lo svolgimento delle attività istituzionali dell'Ente, di stabilire che in caso di ferie, assenza temporanea o impedimento di un responsabile del servizio le sue funzioni possano essere svolte da un sostituto individuato tra gli altri responsabili in servizio presso l'Ente;

Ritenuto opportuno, pertanto, stabilire che in caso di assenza e/o impedimento i titolari di PP.OO. si sostituiscono a vicenda in tutte le funzioni inerenti l'incarico, come di seguito specificato:

Dr.ssa Maria Nina Murredda sostituisce il Geometra Livia Maria Terenzio e viceversa;

Dr.ssa Maria Nina Murredda sostituisce Dr.ssa Tiziana Mucelli;

Dr.ssa Tiziana Mucelli in caso di assenza della Dr.ssa Maria Nina Murredda è sostituita dal Geometra Terenzio;

Dr.ssa Tiziana Mucelli sostituisce Dr.ssa Maria Nina Murredda e il Geometra Livia Maria Terenzio nell'ipotesi di contestuale assenza di entrambe;

Precisato che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo motivato provvedimento Sindacale, nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa contrattuale e secondo quanto disposto dall'art. 3 del regolamento di cui sopra, ai sensi del quale:

1 la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, oltre che per ragioni disciplinari, può essere disposta per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato:

- *Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo;*
- *Valutazione negativa dell'attività svolta;*
- *Inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento.*

2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel settore o che ne modificano radicalmente le attribuzioni

3. La valutazione è negativa quando è inferiore al 40% ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal responsabile di posizione organizzativa;

4. L'inosservanza delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta o dall'assessore di riferimento deve essere accertata da parte del segretario e deve riferirsi ad indicazioni che hanno un carattere strategico ed una rilievo di interesse generale".

Richiamato il disposto dell'Art. 17 del CCDI parte normativa sopra riportato, recante criteri generali per la determinazione della indennità di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Ritenuto di stabilire che le presenti nomine e sostituzioni avranno efficacia, qualora si verifichino i presupposti per l'operatività delle stesse fino al termine del mandato elettorale del Sindaco.

Dato atto che, in data 05.06.2019, è stato sottoscritto il CCDI 2019/2021, parte normativa;

Visto il d.lgs. 267/2000;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

DECRETA

Ferme le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale;

Di nominare, per le ragioni sopra esposte, i Responsabili d'Area fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco nelle persone:

- Dr.ssa Maria Nina Murredda Responsabile Servizio Economico-Finanziario Amministrativo;
- Geom. Livia Maria Terenzio Responsabile Servizio Tecnico Vigilanza e Attività produttive;
- Dr.ssa Tiziana Mucelli Responsabile Servizio Socio Culturale e Demografico;

Di stabilire che in caso di assenza e/o impedimento i titolari di PP.OO. si sostituiranno a vicenda in tutte le funzioni inerenti l'incarico:

Dr.ssa Maria Nina Murredda sostituisce il Geometra Livia Maria Terenzio e viceversa;

Dr.ssa Maria Nina Murredda sostituisce Dr.ssa Tiziana Mucelli;

Dr.ssa Tiziana Mucelli in caso di assenza della Dr.ssa Maria Nina Murredda è sostituita dal Geometra Terenzio;

Dr.ssa Tiziana Mucelli sostituisce Dr.ssa Maria Nina Murredda e il Geometra Livia Maria Terenzio nell'ipotesi di contestuale assenza di entrambe;

Ritenuto altresì, di stabilire, che le predette sostituzioni avranno efficacia, qualora si verifichino i presupposti per l'operatività delle stesse, fino al termine massimo di un anno;

Di precisare che durante il periodo di validità del presente decreto, la nomina può essere anticipatamente revocata previo motivato provvedimento sindacale, nel rispetto di quanto previsto nella vigente normativa contrattuale e nel regolamento sull'istituzione, conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative sopracitato;

Di stabilire che, per quanto non disciplinato nel presente decreto, si rinvia al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, alle disposizioni normative vigenti ed al contratto individuale di comparto e al regolamento adottato con Deliberazione di G.C. n. n. 38 del 16/05/2019;

Di acquisire le dichiarazioni dei Responsabili, nominati con il presente decreto, di inesistenza di causa di incompatibilità - inconfiribilità di cui al D.Lgs. 39 del 2013;

Di revocare tutti i provvedimenti in contrasto con il presente decreto;

Di disporre che il presente provvedimento venga:

- notificato ai dipendenti incaricati e comunicato ai dipendenti delle Aree interessate;
- trasmesso per quanto di competenza al Segretario comunale e agli Assessori;
- trasmesso al Responsabile del servizio personale;
- pubblicato nell'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni e nella apposita sotto-sezione di "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, ai fini della pubblicità degli atti.

Di disporre che conseguentemente al presente decreto il Segretario comunale acquisisca agli atti le dichiarazioni di cui al D.Lgs. 39 del 2013.

Il Sindaco
Congiu Gianluca